

Protokoll

Til stede:

Baneservice AS:	Rigmor Gangsø, Hanne Sveberg, Ole Ø Mustorp
Baneservice Fellesforening (BFF)	Geir Jacobsen, Ole Strøm
Signal og tele (STF)	Cato Sagen
NITO	Tore Jegstad
SAN	Astrid Byre

Forfall: Norsk Lokmansforbund (NLF) Christer Sjøstrand

Partene drøftet behovet for og forhold rundt feriesaldo og timebank og kom fram til følgende:

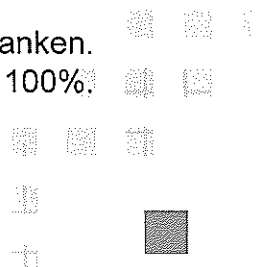
Prøveordning med timebasert ferieavvikling for 2012

Hensikten med innføring av timebasert ferie er å forenkle uttaket slik at alle ansatte er garantert en feriefritid tilsvarende 25 dg a 7,5t (187,5t) pr år uavhengig av hvilken turnus de arbeider i under året.

- Ved avvikling av ferie registreres det tilsvarende antall timer ferie som er satt opp iht den rotasjon/turnus vedkommende er oppsatt i.
- Feriesaldo vises i timer i timeregistreringssystemet
- Full feriesaldo er 187,5 timer ved 100 % opptjening for ansatte under 60 år og 225 timer for ansatte over 60 år. Deltidstilsatte har uttak i henhold til stillingsprosent og avtalt arbeidsstruktur.
- Det innføres fri på julaften. Ansatte som eventuelt beordres til arbeid på julaften vil kompenseres med tilsvarende antall timer i fleksibank som overenskomst eller personalhåndbok tilsier eller lønn for et tilsvarende antall timer.
- Avvikling av hovedferien, 18 virkedager, skal foregå i perioden 1. juni - 30. sep., jfr ferielovens kap II, og avtales senest 2 md. før oppstart. Ved forskyvning av hovedferien til et annet tidspunkt i ferieåret, gjelder de kompensasjonsordninger som til enhver tid er avtalt i gjeldende overenskomster.

Timebank

- Hensikten med timebank skal være å ta bort sesongmessige svingninger slik at den ansatte gjennom året arbeider 1950 timer ved 100 % stilling.
- Overtidstimer behandles på en av følgende tre måter;
- Overtiden godtgjøres i sin helhet ved direkte utbetaling av time- + overtidstillegg.
- Overtidstillegget utbetales, og arbeidede klokketimer registreres i timebanken.
- All overtid registreres i timebanken i forholdet 1,5:1 ved 50% og 2:1 ved 100%.



- Med opparbeidede timer menes; Overtid til avspasering, reisetid til avspasering og frivillig innarbeiding av timer.
- Taket for opparbeidede timer ved avregningstidspunkt 1. jan hvert år er 200 timer pluss og 10 timer minus. Det er ingen rettighet å kunne opparbeide seg inntil 200 pluss timer. Arbeidsgiver forbeholder seg retten til å tilrettelegge arbeidsoppgaver for å unngå høy timesaldo.
- Timer utover 200 ved avregningstidspunktet må avspaseres innen 31. mars ellers blir de strøket.
- Timer under 10 timer vil generere automatisk trekk i lønn.
- Det kan maksimalt avspaseres 25 hele arbeidsdager gjennom kalenderåret.
- Avspasering skal avtales med nærmeste leder og det er 14 dager gjensidig varsel på uttaket. Avspasering avvikles i hovedsak i lavsesong.
- Dersom den ansatte skal slutte i bedriften vil eventuelle timer opp til 200 timer på timebank bli kompensert. Timer utover 200 vil bli strøket.
- Avspasering under oppsigelsestid skal avtales med leder på lik linje som for øvrig.

Evaluering

Innen 1. des. 2012 skal partene evaluere ordningen. Eventuelle utilsiktede virkninger og hendelser må dokumenteres og meldes innen 1 des. 2012. Det gis rom for at avtalen kan sies opp etter prøveperioden. I en slik situasjon vil ferieloven være gjeldende.

Arbeidstid funksjonærer i administrasjonen

- Ordningen om vintertid og sommertid utgår.
- Generell arbeidstid er fra 0800-1530.
- Ordningen om kjernetid mellom 0900-1500 opprettholdes.

Oslo, 11.01. 2012

Geir M Jacobsen
BFF

Rigmor Gangsø
Adm. Dir.

Astrid Byre
SAN

Tore Jegstad
NITO

Cato Sagen
STF

Christer Sjøstrand
NLF

